

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๒	๓	๖๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๓๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๔๕,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๑๕	๑๖	๓๕๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๓๗๕,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๔๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
<b>รวม</b>			<b>๑๘</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๙</b>	<b>๔๑๐,๐๐๐</b>	<b>๔๐๕,๐๐๐</b>	<b>๔๔๕,๐๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๒๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๒๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	-	๓	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๑๕๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๑๕๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๑๕๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
<b>รวม</b>			<b>๑๗๕</b>	<b>๑๗๒</b>	<b>๑๗๕</b>	<b>๓๘๒,๐๐๐</b>	<b>๓๗๐,๐๐๐</b>	<b>๓๘๒,๐๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๔	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๑๒,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	- (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	- (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	- (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
<b>รวม</b>			<b>๘๑๖</b>	<b>๘๑๖</b>	<b>๘๑๖</b>	<b>๓๒,๐๐๐</b>	<b>๓๒,๐๐๐</b>	<b>๓๒,๐๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๓๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๓๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๗๔	๙๗๔	๙๗๔	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๒๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๑๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๑๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินกาทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๔๐๐,๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๔๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๔๐๐,๐๐๐ (ระหว่างเดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลหนองหล่ม
<b>รวม</b>			<b>๑๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>๘๒๐,๐๐๐</b>	<b>๘๒๐,๐๐๐</b>	<b>๘๒๐,๐๐๐</b>		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๔๑๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๔๑๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๔๑๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๔	๓๘๒,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๓๗๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๖ถึง ก.ย. ๖๘)	๓๘๒,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๓๒,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๓๒,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๓๒,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔	๔	๘๒๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗)	๘๒๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘)	๘๒๐,๐๐๐ (ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙)	
<b>รวม</b>		<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑,๖๔๔,๐๐๐</b>	<b>๑,๖๒๗,๐๐๐</b>	<b>๑,๖๗๙,๐๐๐</b>	