



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหล่ม

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหล่ม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองหล่ม จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองหล่ม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหล่มต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลหนองหล่มจึงขอประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ร้อยโท

(วันชัย ถิ่นจันทร์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลหนองหล่ม
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้เป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อ ค้ำครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่ง รวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาใน ระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การ บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการ ทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิ บาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง แน่นนอน

เทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะ เป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้า ร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการ บริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหล่ม ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลหนองหล่ม มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลหนองหล่ม สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลหนองหล่ม พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหล่ม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลตำบลหนองหล่ม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

	ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล												
	มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส												
	แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและความ โปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	๑.๒ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้ง ภายในภายนอกสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้า ร่วมประชุม/ฝึกอบรม/บรรยาย ธรรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน	-	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เข้า ร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล													
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส													
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม													
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็น แบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก เสนอต่อจังหวัด	๑ คน	๑ คน	๑คน	๑ คน	๑ คน	
	๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นใน กิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็น แบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/ คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็น จากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้า ร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการ ส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	
๒. หน่วยงานมีนโยบาย ที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ครบทั้ง ๔ มิติ	-	-	-	-	-	มีการดำเนินการประกาศและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต													
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม													
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม													
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ						
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔
๑.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การ อบรมมีความรู้ความเข้าใจใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.chiangrang.go.th	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	
	๑.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่าง สม่ำเสมอ	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผล การใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	
๒.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายในและ แผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	
๓.การส่งเสริมและ สนับสนุนการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติด มิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการ ปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	
	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติด มิชอบของเทศบาลตำบลยุโป	-	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ														
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น														
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ						
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.การลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้าน แผนงาน งบประมาณและ บุคลากร	-	-	-	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลัก ของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง		
๒.การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เกิดการ ทุจริต	๒.๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐		
๓.ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับ มาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน		

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์														
แผนงาน : การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น														
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ						
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน		
๒.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง		
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต * การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.หนองหล่ม - เว็บไซต์ www.nonglom.org	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง		

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์														
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น														
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ							
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔	
๒.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	* ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทาง website	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์		
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐		

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๐

ว่าที่ร้อยโท 
(วันชัย ถิ่นจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม