



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลหนองหล่ม
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

คำนำ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลหนองหล่ม จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหล่ม ๕๓๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

เทศบาลตำบลหนองหล่ม

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๒
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓
มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม	๔
มาตรการป้องกันการรับสินบน	๕
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๖
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๗
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๘



ที่ พย ๕๕๑๐๑/ว๐๑๔

เทศบาลตำบลหนองหล่ม
๙๓ หมู่ที่ ๑ ถ.ดอกคำใต้-เชียงม่วน
จังหวัดพะเยา ๕๖๑๒๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหล่ม หมู่ที่ ๑ - ๙ ตำบลหนองหล่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลหนองหล่ม จำนวน ๘ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหล่มได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลหนองหล่มใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
- ๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองหล่ม จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านปิดประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริรับ เลิศคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐-๕๔๘๙๒๒๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม.....

ที่ พย ๕๕๑๐๑/๐๑๗ วันที่.....๑๖.....เดือน.....มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรื่อง.....ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....

เรียน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองหล่ม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหล่มได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลหนองหล่มใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม

๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน

๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ

(นายศิริรับ เลิศคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

บัญชีรับทราบมาตรการยกระดับการให้บริการประชาชน
เทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวศิริภรณ์ อธิวงค์ษา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายพิทักษ์ณ ชมภูภาส	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๔	นางกรวิภา ตะนะ	นักพัฒนาชุมชนฯ	
๕	นางธิราภรณ์ แสงคำ	นักทรัพยากรบุคคลฯ	
๖	นางรชนี ศรีพรม	นักจัดการงานทั่วไปฯ	
๗	นางเดชา เรืองคำ	นักวิชาการศึกษาฯ	
๘	นายชาญวุฒิ ทองเหลือ	เจ้าพนักงานธุรการฯ	
๙	นายพศิน การะเกด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ	
๑๐	นางสมพร กลัดเทศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๑	นางรัชส์สุดาภรณ์ การเร็ว	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	
๑๒	นายองอาจ จิตจักร์	ผช.นักวิชาการศึกษา	
๑๓	นายสุรพล อัมพุธ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๔	นางอรัญญา ไชยวุฒิ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๕	นางวิมลรัตน์ เผ่าตัน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๖	นางศรีทอง พินิจ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๗	นางสาวสุภาพร มาตรา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๘	นางเจนจิรา บำรุง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๙	นางปนัดดา พรหมมินทร์	นักวิชาการจัดเก็บฯ	
๒๐	นางปทุมทิพย์ นนแก้ว	นักวิชาการเงินฯ	
๒๑	นายทวีเดช ปิจจะวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๒	นางวรรณัน พินิจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ	
๒๓	นายธวัฒน์ชัย เผ่ากันทะ	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินฯ	
๒๔	นางสาวนุชรี พินิจ	ผช.จนท.พัสดุ	
๒๕	นางสาวปานหทัย มาแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๒๖	นางสาวทับทิม เผ่าดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๒๗	นางยุวรา โพธิธรรม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๘	นายวรเทพ โกษา	ผอ.กองช่าง	
๒๙	นายยุทธพงศ์ สิ้นเปียง	นายช่างโยธาฯ	
๓๐	นายวิรัตน์ บุญยีน	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	
๓๑	นายวิโรจน์ อัมพฐ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
๓๒	นายสกล การ์ตน์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๓	นายบรรเจิด เผ่ากันทะ	คนงานทั่วไปด้านประปา	
๓๔	นายกิตติศักดิ์ ไทยเจริญ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๕	นางสาวปิยวรรณ เผ่าตัน	พนักงานจ้างเหมาบริการฯ	
๓๖	นายสันหัต อีนคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๗	นายสุทิน นันตา	คนงานทั่วไปด้านแผนที่ภาษี	
๓๘	นายโดน เผ่าดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๙	นายเด่น การเร็ว	พนักงานจ้างคนพิการ	
๔๐	นายเอกรัตน์ เผ่ากันทะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๑	นายกิตติศักดิ์ บุญชู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๒	นายเอกสิทธิ์ จันตะวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	
๔๓	นายพันธ์ เรือนสอน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๔	นายศักดิ์ เผ่ากันทะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๕	นางสาวมนธิรา กันอัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๔๖	นายอภิชาญ เมืองมูล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๔๗	นายแมน เผ่าแก้ว	พนักงานดับเพลิง	
๔๘	นายอุบล เผ่าดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๙	นายวรชาติ จันทรวงศ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๕๐	นางสาวณิชาภา อัมพฐ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๕๑	นายองอาจ จิตจักร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๕๒	นายวุฒิชัย ฟ้าแลบ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๕๓	นายสำราญ เทศมุทร	พนักงานทั่วไป	
๕๔	นายศิริศักดิ์ เรือนสอน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๕๕	นายศิวพล อันสังข์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๕๖	นายไพบุญ นวลสา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม.....

ที่..พย ๕๕๑๐๑/๐๑๔

วันที่.....๑๖.....เดือน...มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง.....ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหล่ม ที่ ๕๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลหนองหล่มใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม
- ๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ข้อระเบียบและกฎหมาย

- ๑.ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
- ๒.มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
- ๓.แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ /ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ ปัดประกาศ ณ สำนักงาน/แจ้งประชาสัมพันธ์ทางผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหล่มต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายศิริวัช เลิศคำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางสาวศิริภรณ์ ชิววงศ์ชา)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางเจนจิรา บำรุง)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวรเทพ โกษา)

(ลงชื่อ).....กรรมการ/เลขานุการ
(นายพิทักษ์ฉิน ชมภูภาค)

(ลงชื่อ).....กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางธิดาภรณ์ มั่งมุล)

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(นายศิริวัช เลิศคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองหล่ม ๐-๕๔๘๙-๒๒๕๕

ที่ พย ๕๕๑๐๑/๔๔๖

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลหนองหล่ม มีคะแนนรวม ๘๖.๐๑ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียด ดังนี้

- ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนรวม ๙๖.๑๗
 - การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๔๕
 - การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๑
 - การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๘
 - การใช้ทรัพย์สิน คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๔
 - การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๕๗
- ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนรวม ๗๗.๐๗
 - คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๘๗
 - ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๘๘
 - การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๕๐
- ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนรวม ๘๕.๐๙
 - การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๔๓
 - การป้องกันทุจริต ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่ ที่มีจุดมุ่งหมาย ที่ จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เทศบาลตำบลหนองหล่ม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๐๑ คะแนน

๑. ด้าน IIT ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควร

พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

(I ๗) บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘)

(I ๑๑) บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ

(I ๑๒) บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ด้าน EIT หน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองหล่ม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ที่พอใช้ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน -

(E ๑๑) การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน

(E ๑๒) การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน

(E ๑๔) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

๓. ด้าน OIT หน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองหล่ม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการ

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีหัวข้อที่ไม่ได้คะแนนดังนี้ (๒๐,๒๓,๒๔,๒๖,๒๗,๒๘) เช่น

(O ๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๐ ๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ต้องมีครบ ๕ องค์ประกอบ
- หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ

ในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วน

*หมายเหตุ กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดูว่าหน่วยงานขาดหลักเกณฑ์ในข้อใด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๐ ๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
- หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่รับผิดชอบประกาศลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ชมภูภาค)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศิริภรณ์ ชิววงศ์ษา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองห่ม
ได้พิจารณาเห็นว่า

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท.....
(วันชัย ถิ่นจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองห่ม

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ).....
(นายศิริรับ เลิศคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองห่ม



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหล่ม

ที่ ๕๖๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ดังต่อไปนี้

๑.นายศิริรับ เลิศคำ	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒.ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม	คณะทำงาน
๓.นางสาวศิริภรณ์ ธิวงค์ษา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔.นางเจนจิรา บำรุง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕.นายวรเทพ โกษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖.นายพิทักษ์ณ ชมภูภาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/เลขานุการ
๗.นางธิราภรณ์ มั่งมูล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศิริรับ เลิศคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม

ที่ พย ๕๕๑๐๑/

วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม มีระดับคะแนน ๘๖.๐๑ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน (หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป) ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพิจารณาหาข้อบกพร่องและแนวทางในการแก้ไขเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ข้อระเบียบและกฎหมาย

๑.ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

๓.แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลหนองหล่ม เห็นควรแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ดังนี้

๑.นายศิริรับ เลิศคำ	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒.ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม	คณะกรรมการ
๓.นางสาวศิริภรณ์ ธิวงศ์ษา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔.นางเจนจิรา บำรุง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.นายวรเทพ โกษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖.นายพิทักษ์ณ ชมภูภาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๗.นางธิราภรณ์ มั่งมุล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่

๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาหาข้อบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิทิน การประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม

๓.ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนด แนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔.มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ตาม กรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕.เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริภรณ์ ธิวงค์ษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

ว่าที่ร้อยโท

(วันชัย ถิ่นจันทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(นายศิริรับ เลิศคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เทศบาลตำบลหนองหล่ม
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศิริรับ เลิศคำ	ประธานคณะกรรมการ		
๒	ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์	คณะกรรมการ		
๓	นางสาวศิริภรณ์ ชิวค์ษา	คณะกรรมการ		
๔	นางเจนจิรา บำรุง	คณะกรรมการ		
๕	นายวรเทพ โกษา	คณะกรรมการ		
๖	นายพิทักษ์ชิน ชมภูากาศ	คณะกรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางธิราภรณ์ มั่งมูล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ		

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหนองหล่ม

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

.....

เริ่มประชุมเวลา	๐๙.๓๐ น.
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ - ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> นายศิริรับ เลิศคำ ประธานคณะกรรมการ	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหล่มที่ ๕๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีหน้าที่ ดังนี้ ๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาหาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๒.ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ๓.ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔.มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ของเทศบาล ตำบลหนองหล่ม ตามกรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕.เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ดังนั้น จึงได้เชิญคณะทำงานทุกท่านได้มาร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และหาข้อบกพร่องและแนวทางการ แก้ไข เพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รายละเอียดให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจง รายละเอียดดังกล่าวต่อไป

นายพิทักษ์ ชมภูภาค
คณะทำงาน/เลขานุการ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับคะแนนการประเมินร้อยละ ๘๖.๐๑ อยู่ในระดับ A ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเกณฑ์กำหนดสำหรับตัวชี้วัดต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ระดับ A) ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะต้องเตรียมข้อมูล ที่กำหนดตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นแนวทางในการจัดเตรียมข้อมูล สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๕
๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๓๔
๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๗๘
๔.การใช้งบประมาณ	๙๗.๗๑
๕.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๕๗
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๘๗
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๔๓
๙.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๘๘
๑๐.การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๕๐

นายศิริรับ เลิศคำ
ประธานคณะทำงาน

ให้คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อบกพร่องและแนวทางในการ แก้ไขต่อไป

ที่ประชุม

มีมติสรุปการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและแนวทางในการแก้ไข ดังนี้

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลหนองหล่ม ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๖.๐๑
จัดอยู่ในระดับ A

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่
๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๙.๔๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๕.๕๐
๓.ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๒

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(การปฏิบัติหน้าที่ /การใช้งบประมาณ/การใช้อำนาจ/การใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ผลการประเมิน

๑.ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในภาพรวมมีระดับคะแนน
๙๖.๑๗

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ได้แก่

ข้อ ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป
กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็น
ดังต่อไปนี้ อย่างไร

ข้อ ๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อ
แลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

ข้อ ๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติ
ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน
ในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

ข้อ ๑๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือ
ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

ข้อ ๑๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๑๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน
ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๑๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการ
ทุจริต มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๑๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย
เพียงใด

ข้อ ๑๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของ
ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

ข้อ ๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

ข้อ ๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับคะแนน ๘๕.๐๐ ได้แก่

ข้อ ๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๘๔.๖๐

ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑.เจ้าหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ได้ศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณว่าในการดำเนินการเบิกจ่ายหรือ จัดกิจกรรมต่าง ๆ ต้องให้เป็นไปตามแผน การใช้จ่ายงบประมาณ หากไม่สามารถ ดำเนินการตามแผนได้ต้องขออนุมัติดำเนินการปรับแผนก่อนการ ดำเนินการ

๒.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ได้ประเมินจากคุณภาพของผลงานอย่างเดียวแต่ยังใช้ เกณฑ์การประเมินด้านสมรรถนะร่วมด้วย ดังนั้น หาก แม้ว่าการประเมินในด้านคุณภาพ ของผลงานได้คะแนนเต็มแต่การประเมินด้านสมรรถนะได้คะแนนต่ำก็มีผลทำให้คะแนน เกิดความแตกต่างกันได้ ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายใน หน่วยงานไม่ครบทุกกระบวนการทำให้เจ้าหน้าที่ ขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (การแก้ไขปัญหาการทุจริต/คุณภาพการดำเนินงาน/ประสิทธิภาพการ สื่อสาร/การปรับปรุงการทำงาน)

ผลการประเมิน

๑.ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๗.๐๗

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ได้แก่

ข้อ E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้อง ขอให้จ่ายหรือให้เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับคะแนน ๘๕.๐๐ ได้แก่

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๔.๓๕

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๑.๕๕

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมากนักน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๘๐.๒๖

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากนักน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๓.๑๙

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายมากนักน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๓.๕๗

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๑.๕๕

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๖๕.๐๗

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

มีระดับคะแนน ๗๑.๔๓

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๐.๗๖

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากนักน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๐.๗๖

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๖๕.๙๘

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

มีระดับคะแนน ๗๒.๓๘

ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑.ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้การบริการงานล่าช้า

๒.การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร

๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่ครบทุกกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(การเปิดเผยข้อมูล/การป้องกันการทุจริต)

ผลการประเมิน

๑.ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๕.๐๙

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนน ๑๐๐ ได้แก่

ข้อ O๑ โครงสร้าง

ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ข้อ O๓ อำนาจหน้าที่

ข้อ O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ข้อ O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ O๘ Q&A

ข้อ O๙ Social Network

ข้อ O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

ข้อ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อ O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ข้อ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ข้อ O๑๗ E-Service

ข้อ O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ O๒๐ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

ข้อ O๒๑ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ O๒๒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๓ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ O๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ข้อ O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ข้อ O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนน ๐.๐๐ ได้แก่

ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑. จ้างปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองหล่มเพื่อให้ประชาชนภายนอกได้รับรู้
และเข้าถึงได้ดีกว่าเว็บไซต์เดิมซึ่งไม่มีผู้รับผิดชอบ

๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล
หนองหล่ม

๓. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการตอบแบบประเมินตามตัวชี้วัดการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส

นายพิทักษ์ ชมภูภาค

คณะทำงาน/เลขานุการ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่

๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ได้รับผิดชอบประกาศลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนอง
หล่มเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป

นายศิริรับ เลิศคำ

ประธานคณะทำงาน

ขอมติที่ประชุมในการให้ความเห็นชอบมาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการ

ประชาชน

ที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวศิริภรณ์ ธิวงค์ษา เสนอให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลหนองหล่ม

คณะทำงาน

และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการดำเนินการตาม

มาตรการดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์ ให้นำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะทำงาน

ทั้ง ๘ มาตรการที่ได้จัดทำขึ้นในปี ๒๕๖๕ มาจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน

ระหว่างนายกเทศมนตรีและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นการ

ทบทวนการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวด้วย

นายศิริรับ เลิศคำ
ประธานคณะกรรมการ

มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ สรุปรวบรวมข้อมูลและจัดทำประกาศเสนอต่อนายก
เทศมนตรีตำบลหนองหล่มและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน
หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น

.

(ลงชื่อ)

(นางจิราภรณ์ มั่งมุล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายศิริรับ เลิศคำ)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม